

2026_GR_00144

Wijzigen van het arbeidsreglement voor het personeel van het stadsbestuur en het OCMW van Vilvoorde - achtste wijziging.

Samenstelling:

Aanwezig:

Ken Degreef, voorzitter; Jo De Ro, burgemeester; Tine Paredis, 1ste schepen; Jeroen Bergers, 2de schepen; Didier Cortois, 3de schepen; Christel Herbosch, 4de schepen; Katrien Vaes, 5de schepen; Laure Scheerlinck, 6de schepen; Jan Anciaux, 7de schepen; Faruk Akkus; Chantal Basoka Mubenga; Hans Bonte; Ferhat Ciftçi; Sandra Cornette; Barbara de Bakker; Fatima El-Boubsi; Moad El Boudaati; Houari El Hannouti; Remy Esquiliche Esquinas; Joost Jappens; Fatima Lamarti; Sammy Mahdi; Ntonga Mbami Monsempo; Nora Mouallali; Elisa Muriqi; Alain Poot; Johan Serkeyn; John Roobaert; Koen Somers; Sander Vandecapelle; Iris Van der Auwera; Joris Willems; Niko Stas; Vera Boudry, algemeen directeur

Afwezig:

Mimoun Benamar; Naïm El Hammouchi

Beschrijving

Aanleiding, context en argumentatie

In zitting van 29 april 2019 stelden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn het arbeidsreglement voor het personeel van het stadsbestuur en het OCMW van Vilvoorde vast. In zitting van 22 juni 2020 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een eerste wijziging goed. In zitting van 22 februari 2021 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een tweede wijziging goed. In zitting van 24 januari 2022 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een derde wijziging goed. In zitting van 25 september 2023 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een vierde wijziging goed. In zitting van 24 juni 2024 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een vijfde wijziging goed. In zitting van 27 januari 2025 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een zesde wijziging goed. In zitting van 14 oktober 2025 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een zevende wijziging goed.

Er is een wijziging nodig i.f.v. de organisatie van een permanentie voor de gebouwen van de stad Vilvoorde.

Deze permanentie wordt georganiseerd om een antwoord te bieden bij dringende problemen aan de gebouwen van de stad Vilvoorde na de reguliere werkuren, tijdens het weekend en brug- en feestdagen.

Het is belangrijk dat er een duidelijk afsprakenkader wordt opgemaakt, dat als bijlage gevoegd wordt bij het arbeidsreglement. Ook in het arbeidsreglement, dient de organisatie van een permanentie opgenomen te worden.

Het voorstel werd voorgelegd aan de vakbonden en resulteerde in een protocol voor akkoord.

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid de artikels 184 §1, 186 §1.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Gemeenteraadsbesluit van 29 april 2019 betreffende vaststellen van het arbeidsreglement voor het personeel van het stadsbestuur Vilvoorde en het OCMW van Vilvoorde, zoals gewijzigd.

Regelgeving: bevoegdheid

Artikels 40 en 41 van het decreet lokaal bestuur.

Stemming op het besluit

Goedgekeurd door de gemeenteraad met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

In het arbeidsreglement wordt een artikel 29 ter toegevoegd:

"Er is een permanentie georganiseerd om calamiteiten m.b.t. de gebouwen van de stad Vilvoorde op te lossen en het beveiligen van risico's m.b.t. de gebouwen van de stad Vilvoorde na de reguliere werkuren, tijdens de weekends, brugdagen en feestdagen. De bepalingen werden opgenomen in bijlage 21b: Afsprakenkader permanentie gebouwen".

De bestaande bijlage 21 wordt hernoemd naar bijlage 21a.

Artikel 2

De bijlage 21b wordt toegevoegd aan het arbeidsreglement. Deze maakt integraal deel uit van dit besluit.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2026.

Artikel 4

De gemeenteraad houdt een gecoördineerde versie van het arbeidsreglement bij.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens de gemeenteraad

Algemeen directeur
Vera Boudry

Voorzitter
Ken Degreef